**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**Кирсановская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки**

# Актуальная информация
## для члена профсоюза

*выпуск № 2/2018*

## *2018 год* - «Год охраны труда в Профсоюзе»

Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования 7.12.2017., рассмотрел вопрос «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях» и постановил: объявить 2018 год «Годом охраны труда в Профсоюзе»

Главные задачи **«Года охраны труда в Профсоюзе»**:

- **Усиление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях всех типов.**
- **Усиление профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе, за завершением в 2018 году специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования.**
- **Активное взаимодействие региональных и местных организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления по созданию здоровых и безопасных условий труда работников образования.**
- **Укрепление взаимодействия социальных партнеров в сфере труда на уровне образовательной организации по принятию превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.**

Комитет
Кирсановской районной профсоюзной организации

Январь 2018 г.

**АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

**для члена Профсоюза**

**№ 3/2018**

# ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ ОСМОТРЫ

***Специалисты ЦС Профсоюза об обязательном психиатрическом освидетельствовании работников образовательных организаций.***

Отдел охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского Профсоюза образования на основе анализа действующего российского законодательства подтверждает вывод о том, что работники отдельных образовательных организаций подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию, которое проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

На основании статьи 213 Трудового кодекса РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в т. ч. связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, **проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет**.

В соответствии со ст. 212, 213 ТК РФ **работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счет собственных средств и на основании ст. 76 Трудового кодекса РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование**.

**Постановлением Прави-тельства РФ от 23.09.2002 № 695** установлены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.

Соответствующие виды деятельности и условия повы-шенной опасности работников, подлежащих прохождению освидетельствования, установлены

**Перечнем медицинских психиатрических противопо-казаний для осуществления отдельных видов професси-ональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности** (*далее* – **Перечень)**, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона РФ *«О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».*

**В Перечне указано, что освидетельствованию подлежат работники, в том числе, образовательных учреждений, осуществляющие отдельные виды профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности,** а именно:

* работники учебно-воспитательных учреждений,
* работники детских оздоровительных учреждений,
* работники детских дошкольных учреждений
*домов ребенка,
*детских домов,
*школ-интернатов,
* интернатов при школах

**В соответствии п. 9 ст. 22 Федерального закона от 29 декабря 2012года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

к учебно-воспитательным учреждениям относятся:

образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания**,** обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа).

**Кроме того, если по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.**

# АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА № 4/2018

**Процедура «Специальная оценка условий труда» (СОУТ) введена в 2014 году** Федеральными законами №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения **СОУТ** определяются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

**СОУТ** проводится в отношении **всех рабочих мест**, за исключением условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Процедура проведения **СОУТ** утверждена Приказом Минтруда России №33н от 24.01. 2014.

**Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:**

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными право

выми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

**Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ**

**Работник вправе:**
1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
2) обращаться к работодателю, к эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Федерального закона №426-ФЗ в Управление труда и социальной защиты Тамбовской области.
**Работник обязан** ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

*Кирсановская районная профсоюзная организация работников народного образования и науки,март 2018*
ма))))ПрПмарапррППП