

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»

г. Кирсанов

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
75	08.09.17

Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников МБУ ДО «Центр детского творчества».

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, в соответствии с распоряжением администрации города Кирсанова Тамбовской области от 17 июля 2017 года №702

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели и критерии оценки деятельности работников МБУ ДО «Центр детского творчества»
2. Приказ от 26.10. 2015 года № 74 считать утратившим силу.
3. Ознакомить всех работников учреждения с изменениями по оплате труда.
4. Комиссии по распределению стимулирующих, единовременных, премиальных и иных выплат педагогическим работникам в своей работе руководствоваться данными показателями и критериями.
5. Н.А. Платоновой внести изменения в дополнительные соглашения к трудовому договору всем работникам МБУ ДО «Центр детского творчества».
6. Приказ вступает в силу с 01.09.2017 года.
7. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Т. И. Кожарину.

Исполняющий обязанности
Директора МБУ ДО
« Центр детского творчества»



В.Н. Иванничева

С приказом ознакомлены:

Мед. (Толстова Н.В.)
Мед. (Башкина О.Н.)
Мед. (Шербанова Т.П.)
Мед. (Кашкина Е.В.)
Секр. (Семьёнова)
Дюков (Дюкова Е.Т.)
Мед. (Колмыкова И.И.)
Тарар. (Шаранова Т.П.)
Мед. (Лосинова Е.А.)

Мед. (Александрова Л.И.)
Мед. (Червова Е.И.)
Мед. (Ермошина О.И.)
Мед. (Валова Е.О.)
Мед. (Смирнов А.Ю.)
Мед. (Рудкова Г.В.)
Мед. (Косишинец)

Приложение
к приказу № 75 от 08.09.2017 года

Показатели и критерии компенсационных и стимулирующих выплат

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
За квалификационную категорию	Высшая квалификационная категория	постоянно	25 %
	Первая квалификационная категория		20%
За заведование кабинетом	Назначение приказом директора образовательного учреждения. Исполнение порученных обязанностей	постоянно	До 10%

Выплаты педагогическим работникам стимулирующего характера, оцениваемые в баллах

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Участие педагогических работников в профессиональных муниципальных зональных региональных всероссийских международных конкурсах, смотрах, фестивалях	Муниципальный этап	единовременно	До 2 баллов
	Зональный этап		до 4 баллов
	Региональный этап		до 6 баллов
	Всероссийский этап		до 8 баллов
	Международный этап		до 10 баллов
Высокие творческие достижения педагогических работников в профессиональных муниципальных зональных региональных всероссийских международных конкурсах, смотрах, фестивалях	Лауреат, призер, специальный диплом	единовременно	До 2 баллов
	Муниципального этапа		
	Зонального этапа		
	Регионального этапа		
	Всероссийского этапа		
Участие учащихся в творческих муниципальных зональных региональных всероссийских международных конкурсах, смотрах, фестивалях .	Муниципальный этап	единовременно	1 балл
	Зональный этап		2 балла
	Региональный этап		3 балла
	Всероссийский этап		4 балла
	Международный этап		5 баллов

Достижения учащихся в творческих муниципальных зональных региональных всероссийских международных конкурсах, смотрах, фестивалях	Лауреат, призер, специальный диплом муниципального этапа зонального этапа регионального этапа Всероссийского этапа Международного этапа	единовременно	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
Организация и участие педагогических работников в внутриучрежденческий муниципальных зональных региональных мероприятиях социокультурного и другого характера	Внутриучрежденческий Муниципальный уровень Зональный уровень Региональный уровень	единовременно	До 2-х баллов До 3-х баллов До 4-х баллов
Участие учащихся в мероприятиях социокультурного характера	Внутриучрежденческий Муниципальный уровень Зональный уровень Региональный уровень	единовременно	До 1-го балла до 2-х баллов
Работа и сотрудничество педагогов со СМИ (публикация материалов)	Муниципальный уровень Региональный уровень	единовременно	До 1 балла до 2-х баллов
Выполнение особых поручений отдела образования и администрации г.Кирсанова	Результативность и качество выполняемых работ	единовременно	До 1-го балла
Создание элементов инфраструктуры (оформление музейной комнаты, кабинета и пр.)	Результативность и качество выполняемых работ	единовременно	До 2 баллов
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Результативность и качество проведенных мероприятий	единовременно	До 2 баллов
Выступление на методических объединениях, семинарах	Учрежденческий уровень Муниципальный уровень Зональный уровень Региональный уровень	единовременно	До 1-го балла До 2-х баллов До 3-х баллов До 3-х баллов
Изучение и внедрение достижений и передовых методов обучения и воспитания (проведение открытых уроков, мастер-классов и др.)	Внутриучрежденческий Муниципальный уровень Зональный уровень Региональный уровень	единовременно	1 балл до 2-х баллов до 3-х баллов до 5-ти баллов

Выплаты педагогическим работникам стимулирующего характера, оцениваемые в процентах от оклада

Руководство городским методическим объединением	Назначение приказом руководителя отдела образования Исполнение порученных обязанностей	постоянно	30 %
Ведение документооборота (ведение протоколов собраний, совещаний, муниципальных и зональных этапов конкурсов и т.д.)	Назначение приказом директора учреждения Исполнение порученных обязанностей	постоянно	10%
Ответственность за сохранность костюмов и заведование костюмерной комнатой	Назначение приказом директора учреждения Исполнение порученных обязанностей	постоянно	До 15%
Сохранность контингента обучающихся	По результатам мониторинга по полугодиям Сохранность 100%	постоянно	До 10 %
Организация и руководство экспериментальной площадкой	Назначение приказом директора учреждения, приказом руководителя отдела образования Исполнение порученных обязанностей	постоянно	15 %
Ведение официального сайта образовательного учреждения	Назначение приказом директора учреждения Исполнение порученных обязанностей	постоянно	15 %
Организация и руководство логопунктом	Назначение приказом директора учреждения Исполнение порученных обязанностей	постоянно	10 %
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	Результативность и качество проведенных мероприятий	постоянно	10%
Привлечение внебюджетных средств для улучшения материально-технического состояния учреждения	Поступление средств на банковский счет учреждения ежемесячно до 100% контингента	постоянно	До 30%
Работа с детьми из социально-неблагополучных семей и детьми группы риска.	Результативность и качество проведенных мероприятий	постоянно	До 15%
Выполнение программ, направленных на работу с одаренными детьми по индивидуальным маршрутам	Результативность и качество проведенных мероприятий	постоянно	До 10%
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Результативность и качество проведенных мероприятий	Постоянно	До 15 %

Работа по авторской программе.	Наличие авторского сертификата: Региональный уровень Всероссийский уровень	Постоянно	5% 10%
За внедрение инновационных педагогических технологий в образовательно-воспитательный процесс	Результативность и качество проведенных мероприятий	Постоянно	До 25%
За сотрудничество и взаимодействие с образовательными учреждениями для достижения общих целей и задач образовательного процесса,	Результативность и качество проведенных мероприятий	Постоянно	До 40%
За организацию и руководство инновационной площадкой осуществление проектной деятельности	Внутриучрежденческий уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	Постоянно	10% 15% 20%
За награждение Почетной грамотой Министерства образования РФ	Наличие грамоты	постоянно	15%
За награждение Почетной грамотой администрации Тамбовской области и областной Думы	Наличие грамоты	постоянно	10%
За награждение Почетной грамотой управления образования и науки Тамбовской области	Наличие грамоты	постоянно	5%
За стаж непрерывной работы в учреждениях образования	Непрерывность стажа образовательной деятельности До 3 лет От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет От 15 и более	постоянно	До 5 % До 10 % До 15 % До 20 % До 30 %